**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

19.07.2018 № 330

О Положении о постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений

В целях обеспечения регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, согласования интересов работников и работодателей для обеспечения устойчивого развития экономики Ханты-Мансийского района, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение о постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Думы Ханты-Мансийского района:

от 05.06.2009 № 433 «О постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

от 13.03.2015 № 445 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 05.06.2009 № 433 «О постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы  Ханты-Мансийского района  П.Н. Захаров  19.07.2018 | Глава  Ханты-Мансийского района  К.Р. Минулин  19.07.2018 |

Приложение

к решению Думы

Ханты-Мансийского района

от 19.07.2018 № 330

Положение

о постоянно действующей муниципальной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском районе.

2. Постоянно действующая муниципальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) состоит из полномочных представителей органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района, представителей Ханты-Мансийского территориального объединения работодателей (далее – Работодатели) и Ханты-Мансийского территориального объединения организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее стороны). Образование Комиссии может инициироваться представителями любой из сторон.

3. Комиссия руководствуется в своей деятельности положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района, настоящим Положением, регламентом Комиссии, а также учитывает в своей деятельности положения генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, регионального соглашения между объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном уровнях.

4. Комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов государственной власти, органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органами местного самоуправления Ханты-Мансийского района, органами местного самоуправления сельских поселений, входящих в состав Ханты-Мансийского района, организациями, гражданами и их объединениями.

5. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется по соглашению сторон. Администрация Ханты-Мансийского района обеспечивает условия для работы Комиссии и опубликование в окружных, муниципальных средствах массовой информации о результатах переговоров и консультаций, а также о реализации заключенных соглашений.

Статья 2. Основные цели и полномочия Комиссии

1. Основной целью деятельности Комиссии является регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, согласование интересов работников и работодателей для обеспечения устойчивого развития экономики Ханты-Мансийского района и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения Ханты-Мансийского района.

2. Основные полномочия Комиссии:

1) ведение коллективных переговоров, подготовка проекта и заключение территориального трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления Ханты-Мансийского района, Работодателями и Профсоюзами (далее – Соглашение);

2) контроль за выполнением Соглашения;

3) внесение предложений по привлечению к ответственности лиц, не выполняющих Соглашение;

4) внесение предложений в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений, связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов;

5) подготовка и внесение в органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также в органы местного самоуправления Ханты-Мансийского района предложений по разработке нормативных правовых актов, направленных на социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ханты-Мансийского района, а также о предоставлении гарантий и льгот;

6) взаимодействие с трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений и окружными, территориальными отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 3. Деятельность Комиссии

1. Работодатели и Профсоюзы самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии. Персональный состав представителей органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района в Комиссии утверждается распоряжением главы Ханты-Мансийского района.

2. Представители сторон являются членами Комиссии.

Количество членов Комиссии от каждой стороны не должно превышать 5 человек.

3. Замена представителей в Комиссии осуществляется на основе решения Работодателей, Профсоюзов соответственно. Замена представителей органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района производится распоряжением главы Ханты-Мансийского района.

4. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент Комиссии, которым определяется порядок ее деятельности, в том числе:

1) порядок проведения коллективных переговоров;

2) порядок принятия решений каждой из сторон Комиссии;

3) порядок, сроки разработки проекта Соглашения и заключения Соглашения;

4) порядок опубликования информации о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения, а также порядок опубликования Соглашения;

5) иные положения, определяемые в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением.

5. Стороны представляют друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, а также для осуществления иных полномочий Комиссии, в срок не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса.

6. Деятельность каждой из сторон организуют координаторы сторон Комиссии.

7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, созываются координатором Комиссии по письменному заявлению одной из сторон в течение десяти дней со дня его получения.

Заседание Комиссии правомочно при наличии более половины членов Комиссии.

8. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовала каждая из ее сторон. Разногласия, возникшие в процессе работы Комиссии, разрешаются в порядке, установленном законодательством. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

9. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

Статья 4. Права и обязанности Комиссии, членов Комиссии

1. Комиссия вправе:

1) принимать участие в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Ханты-Мансийского района, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда;

2) проводить с органами местного самоуправления Ханты-Мансийского района консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

3) согласовывать интересы работников, работодателей, органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района при разработке проекта Соглашения и его реализации;

4) обращаться с предложениями или с запросами о предоставлении информации по вопросам, связанным с деятельностью Комиссии в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления, к Работодателям, к Профсоюзам, в организации независимо от форм собственности;

5) получать от органов государственной власти и органов местного самоуправления проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов указанных органов, содержащих нормы трудового права, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения;

6) уведомлять работодателей, не являющихся членами Работодателей, ведущих коллективные переговоры по разработке проекта Соглашения и заключению Соглашения, о начале коллективных переговоров;

7) привлекать на безвозмездной основе для участия в своей деятельности ученых и специалистов, представителей организаций любых форм собственности;

8) создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов для рассмотрения отдельных проблем на безвозмездной основе;

9) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

10) осуществлять иные функции, предоставленные комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений федеральными законами, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Комиссия обязана опубликовывать информацию о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения через средства массовой информации в порядке, определенном регламентом Комиссии.

3. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии. Члены Комиссии, являющиеся участниками коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не вправе разглашать полученные ими сведения, если эти [сведения](consultantplus://offline/ref=680C31677AB46EDE5B684BA2F5BB22338A4FD8707BE36F2DA863DB1766L2J) относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к [дисциплинарной](consultantplus://offline/ref=680C31677AB46EDE5B684BA2F5BB22338144D87073EF3227A03AD715650A5094757D4F274551D1F266LBJ), административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 5. Координатор Комиссии, координаторы сторон Комиссии

1. Координатор Комиссии назначается решением Думы Ханты-Мансийского района. Координатор Комиссии не является членом Комиссии, не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

2. Полномочия координатора Комиссии:

1) организация деятельности Комиссии;

2) созыв заседания Комиссии и председательство на ее заседании;

3) утверждение состава рабочих групп Комиссии;

4) утверждение планов работы, подписание протокола заседания Комиссии;

5) информирование главы Ханты-Мансийского района о деятельности Комиссии;

6) информирование Комиссии о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Ханты-Мансийского района в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

7) приглашение к участию в работе Комиссии ученых, специалистов, представителей организаций любых форм собственности по согласованию с Комиссией.

3. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.

4. Координаторы сторон, представляющих Профсоюзы и Работодателей, избираются указанными сторонами из числа их представителей.

5. Координатор стороны, представляющей органы местного самоуправления Ханты-Мансийского района, назначается распоряжением главы Ханты-Мансийского района.

6. Координаторы сторон Комиссии подписывают регламент работы Комиссии, по поручению соответствующей стороны вносят координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, информируют Комиссию об изменениях персонального состава стороны Комиссии, организуют совещания представителей стороны.

7. Координаторы сторон Комиссии по поручению соответствующей стороны вносят координатору Комиссии письменные предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии.